誠信經營教育訓練之落實情形

- 本公司員工之誠信經營政策之制定與監督專責單位為人資行政單位，負責公司「誠信經營作業程序及行為指南」之修訂與施行、規劃與執行誠信經營風險評估、檢視相關程序與提案改善、受理申訴案件並且辦理誠信經營相關宣導及教育訓練等，以確保誠信經營的落實。

- 為具體落實誠信經營政策及防範不誠信行為，本公司每年度定期辦理誠信經營相關之教育訓練。新進員工須參與誠信經營相關規範之新人引導訓練；在職員工每年回訓誠信經營相關線上必修課程，包括防範內線交易之內部重大資訊處理作業程序及相關法令等說明。

  本公司113年度舉辦誠信經營教育宣導，課程內容有法規宣導誠信經營作業程序及行為指南、內線交易法規與防範實務、內線交易之相關法令及案例分析等課程計 86 人次，訓練時數總計 172 小時。